



Herr Dr. Matthias Schwierz

18.5.2017

1. **Jahrgang: 1957,**  
**Bildungsabschlüsse: 1.+2. Juristisches Staatsexamen, MBA**
2. **Welche expliziten Branchenerfahrungen hat er?**  
24 Jahre Investment & Corporate Banking, Mergers & Acquisitions in fast ausschließlich leitender Funktion.  
  
Inhaber der Zulassungs-Erlaubnis des BaFin sonstige Bankgeschäfte betreiben oder Finanzdienstleistungen erbringen zu dürfen entsprechend §§ 32, 33 KWG. (Im Rahmen seiner Tätigkeit als Mitglied und zuletzt Sprecher des Vorstandes der Mizuho Corporate Bank, Frankfurt)
3. **Welche Eigentümerstrukturen von Unternehmen kennt er aus eigener Erfahrung?**  
börsennotierte Unternehmen, Geschäftsführender Gesellschafter GmbH
4. **In welchen Funktionsgruppen hat er gearbeitet?**  
Markt, Marktfolge, Controlling, Consulting,
5. **Spezielle Kenntnisse (Kombination aus Selbst- und Fremdeinschätzung)**
  - a. **Wie gut ist Ihre betriebswirtschaftliche Expertise:**  
 Experte  
 Mindestkenntnisse  
 weniger stark
  - b. **Wie gut ist Ihre digitale Expertise:**  
 Experte  
 Mindestkenntnisse  
weniger stark
  - c. **Wie gut ist Ihre rechtliche Expertise:**  
 Experte  
 Mindestkenntnisse  
 weniger stark
  - d. **Welche Sprachen (zusätzlich zu Deutsch und Englisch) sprechen Sie:**  
Französisch und Spanisch in Wort und Schrift
6. **Wo haben Sie Erfahrungen in Aufsichtsgremien gesammelt?**  
Beirat in diversen mittelständischen Unternehmen (im Rahmen seiner Funktion als Managing Director und Mitglied der Geschäftsleitung der Deutsche Bank AG, Hamburg).  
  
Mitglied in diversen Anlageausschüssen großer Versicherungsgesellschaften (im Rahmen seiner Tätigkeit als European Global Head Financial Institutions Group der Deutsche Bank AG, Frankfurt).  
  
Leitung und Poolführung diverser Bankenpools mittelständischer Unternehmen (im Rahmen seiner Tätigkeit als Managing Director im Bereich „Sanierungen und Umstrukturierungen“ bei der Deutsche Bank AG, Frankfurt).



- 
7. **Herausragende Achievements /Spuren, die er hinterlassen hat:**
    - 8 Jahre Managing Director Deutsche Bank AG, Frankfurt und London
    - 4 Jahre Mitglied der Geschäftsleitung „Nord“ Deutsche Bank AG, Hamburg;
    - 6 Jahre Global Head Financial Institutions Deutsche Bank AG, Frankfurt
    - 4 Jahre Mitglied und Sprecher des Vorstandes der Mizuho Corporate Bank Frankfurt;
    - 5 Jahre Geschäftsführender Gesellschafter der M&A Beratungsgesellschaft der LKC Gruppe;
    - 2 Jahre Mitglied des Vorstandes des Bundesverbandes M & A
  8. **Was ist sein roter Faden im Berufsleben?**

Investment Banking, Sanierungen, Strukturierungen, Mediation
  9. **Was ist seine Ambition, welche Ziele verfolgt er im Leben?**

„In Ordnung bringen“ und Strukturierung komplexer Verhältnisse;  
ausgeprägte Abschlussorientierung;  
hohe soziale Kompetenz
  10. **Welche persönliche Motivation hat er, ein Aufsichtsratsmandat anzunehmen?**

ich ordne gerne und treibe Dinge im Team voran
  11. **Welches ist der Schlüsselbeitrag, mit dem er seine AR-Kollegen bereichert?**

Getting things done: moderieren und umsetzen
  12. **Welchen Mehrwert würde ein Unternehmen durch seine AR-Position bekommen?**

bessere Positionierung: Optimierung von internen Prozessen und externem Auftritt
  13. **Woraus schöpft er seine Kraft?.**

familiäres Umfeld, aus Beruf, Musik, Natur
  14. **Was ist sein Motto?**

Getting things done
  15. **Was denkt er über...**
    - a. **Macht?**

schlecht
    - b. **Motivation?**

sehr positiv
    - c. **Autorität?**

a+c negativ, aber wichtig,  
b+c positiv zB über Know-how, Führung
    - d. **Verschwiegenheit?**

wichtig
  16. **Welche Bücher haben ihn am meisten beeinflusst?**

Josef und seine Brüder
  17. **Was ist das Verrückteste, was er nach eigenen Angaben gemacht hat?**

eher gar nicht



DEUTSCHES INSTITUT DER AUFSICHTSRÄTE

---

18. **Hat er eine Marotte?**  
keine
19. **Was nicht in seinem Lebenslauf steht und was trotzdem bedeutend ist:**  
hohe soziale Kompetenz
20. **Wann hat er bewusst das letzte Mal die Regeln gebrochen und warum?**  
nicht bewußt
21. **Wenn Geld keine Rolle spielen würde, wofür würde er arbeiten? Was würde er mit seinem Leben bewirken wollen?**  
für Motivation, next generation
22. **Wie viel frei verfügbare Zeit hat er für ein AR-Mandat?**  
hängt von der Aufgabe ab, ca. 10 bis max. 20 Tage p.a.
23. **Was ist seiner Meinung nach das Basiswissen eines Aufsichtsrats?**  
Controlling, Strategische Positionierung, Nachhalten
24. **Wie definiert er Unternehmenserfolg?**  
maßvolles Wachstum
25. **Warum sollte man ausgerechnet ihn in einen Aufsichtsrat wählen?**  
wegen seiner hohen sozialen Kompetenz und seiner Jahrzehnte langen Erfahrung
26. **Allgemeine Einschätzung zu relevanten Aufsichtsrats-Kompetenzen**
  - a. **Wann und warum ist er einmal kritisiert worden und wie ist er damit umgegangen?**  
mit berechtigter Kritik kann er gut umgehen
  - b. **In welcher Situation hat er mal darauf verzichtet seine richtige Meinung durchzusetzen?**  
Meinungsbildung ist wichtiger als Meinung durchsetzen
  - c. **Argumentiert er in einer Diskussion eher klar oder diplomatisch?**  
diplomatisch
  - d. **Ist er eher auf einer Metaebene unterwegs oder hat er auch den Blick fürs Detail?**  
Metaebene
  - e. **Folgt er eher seiner Intuition oder setzt er konzeptionelle Fähigkeiten ein?**  
konzeptionelle Fähigkeiten

---

**Die persönliche zusammenfassende Einschätzung des Interviewers:**

Berater mit Jahrzehnte langer Erfahrung und ausgewiesenem Strukturierungs- und Sanierungs-Know-how. Er liebt es, Prozesse abschlussorientiert voran zu treiben und vorwärts zu bringen. Starker Teamplayer! Trotz allem Know how: sympathisch und charmant im Auftreten!

**Zusammenfassung eines „Slogans“:**

Getting things done together and with passion