

180702 Gösweiner Profil .docx

Herr Herbert Gösweiner SW-Interview 2.7.2018

1. **Jahrgang:** 1974
2. **Welche expliziten Branchenerfahrungen hat er?**
3. Automotive, erneuerbare Energien (Solar, Wind, Utility)
4. **Welche Eigentümerstrukturen (Familienunternehmen, Börse, Stiftung, etc.) von Unternehmen kennt er aus eigener Erfahrung?**
5. AG, GmbH, Holding, familiengeführte Unternehmen
6. **In welchen Funktionsgruppen (z.B. Marketing, Finanzen, Produktion) hat er gearbeitet?**
7. R&D, Produkt- Qualitätsmanagement, Vertrieb
8. **Spezielle Kenntnisse (Kombination aus Selbst- und Fremdeinschätzung)**
9. betriebswirtschaftliche Expertise: Experte
10. digitale Expertise: Experte mit offenen Bereichen
11. rechtliche Expertise: Mindestkenntnisse
12. **Wo haben Sie Erfahrungen in Aufsichtsgremien gesammelt?**
Stellv. AR und Obmann einer führenden Tourismusregion in Oberösterreich (Region Pyhrn-Priel mit über 500 T Übernachtungen und 1 Mio Tagesgästen inkl. Weltcupstandort Hinterstoder)

-
1. **Herausragende Achievements /Spuren, die er hinterlassen hat:**
 2. 1. Erfolgreiches Forschungsprojekt einer energieautarken Solarfabrik
 3. 2. Zusätzliche Hotelkapazität geschaffen (500 Betten) in einer Region, die davor 30 Jahre Kapazitäten verloren hat (Turnaround Story)
 4. 3. Gründung eines eigenen Unternehmens – gösweiner gmbh
 5. 4. Erfolgreiche Etablierung eines Start-ups als CEO und Gesellschafter (vom Prototypen bis zur Markteinführung des Produkts) – www.bluepower.at

1. **Was ist sein roter Faden im Berufsleben?**
2. Anpacken und Lösen von schwierigen bis aussichtslosen Fällen
3. **Was ist seine Ambition, welche Ziele verfolgt er im Leben?**
4. etwas Nachhaltiges geschaffen zu haben

5. **Welche persönliche Motivation hat er, ein Aufsichtsratsmandat anzunehmen?**
6. Einbringen des technischen und projektbezogenen Erfahrungswissen in früher Phase
7. **Welches ist der Schlüsselbeitrag, mit dem er seine AR-Kollegen bereichert?**
8. Aufmerksam machen auf Fehler ohne Schuldzuweisung,
9. er würde auch – wenn gewünscht -eine Coachingfunktion übernehmen
10. **Welchen Mehrwert würde ein Unternehmen durch seine AR-Position bekommen?**
11. Unternehmen spart Kosten und Zeit in einer frühen Phase

1. **Woraus schöpft er seine Kraft?**
2. Optimismus aus Erfahrungen, Natur und Ruhe
3. **Was ist sein Motto?**
4. Wo ein Wille, da immer ein Weg!
5. **Was denkt er über...**
 - a. **Macht?**
 - b. Möglichkeit um Dinge positiv zu verändern, respektvoller Umgang nötig
 - c. **Motivation?**
 - d. Triebfeder des Lebens
 - e. **Autorität?**
 - f. Anker im Leben
 - g. **Verschwiegenheit?**
 - h. 1) Schutz vor Neid,
 - i. 2) oft notwendig, um in Ruhe Sinnvolles vorbereiten zu können
6. **Welche Bücher haben seinen Werdegang am meisten beeinflusst?**
7. Hans-Olaf Henkel, Die Abwracker
8. Wolfgang Schüssel, Offengelegt
9. Helmut Schmidt, Außer Dienst: eine Bilanz
10. **Was ist das Verrückteste, was er nach eigenen Angaben gemacht hat?**
11. ein schrottreifes Lieblings-Auto mit viel Geld wiederhergerichtet
12. **Hat er eine Marotte?**
13. Scheinbare Uninteressiertheit bei Familienfeiern,
14. um dem aufgeregten Geschnattere damit aus dem Wege zu gehen
15. **Was nicht in seinem Lebenslauf steht und was trotzdem bedeutend ist:**
16. ohne es zu betonen, ist mir Sport sehr wichtig (Skifahren, Fussball, Berge)
17. **Wann hat er bewusst das letzte Mal die Regeln gebrochen und warum?**
18. Mir wurde vor einiger Zeit von Personen des öffentlichen Lebens ins Gesicht gelogen. Daraufhin und nachdem dies für mich klar war, habe auch ich mich nicht mehr uneingeschränkt ehrlich geäußert.

19. **Wenn Geld keine Rolle spielen würde, wofür würde er arbeiten? Was würde er mit seinem Leben bewirken wollen?**
20. 1. alle Menschen sollten einen Mindeststandard an Lebensqualität haben
21. 2. ich würde mich generell gern für den technischen Fortschritt des Menschen einsetzen, ohne darauf Rücksicht nehmen zu müssen, ob alles bezahlbar oder marktfähig ist

1. **Wie viel frei verfügbare Zeit hat er für ein AR-Mandat?**

2. 6-12 AT p.a. kann er leicht einrichten

3. **Was ist seiner Meinung nach das Basiswissen eines Aufsichtsrats?**

4. juristische Regularien, Prozesse, Businessmodell, den Markt und das Produkt verstehen

5. **Wie definiert er Unternehmenserfolg?**

6. nachhaltiger Unternehmensaufbau mit positiven Renditen

7. **Warum sollte man ausgerechnet ihn in einen Aufsichtsrat wählen?**

8. weil er ein grundehrlicher Typ ist, ehrlich und offen

9. **Allgemeine Einschätzung zu relevanten Aufsichtsrats-Kompetenzen**

- a. **Wann und warum ist er einmal kritisiert worden und wie ist er damit umgegangen?**

- b. konstruktive Annahme bei berechtigt erscheinender Kritik, bei unberechtigter Kritik soll der Kritiker zeigen, wie es besser geht.

- c. **In welcher Situation hat er mal darauf verzichtet seine richtige Meinung durchzusetzen?**

- d. meine abweichende Meinung wird dokumentiert und ich kann mich der Mehrheit anschließen

- e. **Argumentiert er in einer Diskussion eher klar oder diplomatisch?**

- f. klar

- g. **Ist er eher auf einer Metaebene unterwegs oder hat er auch den Blick fürs Detail?**

- h. eher Metaebene, bei Bedarf oder Verdacht ins Detail

- i. **Folgt er eher ihrer Intuition oder setzt er konzeptionelle Fähigkeiten ein?**

- j. eher konzeptionell

Die persönliche zusammenfassende Einschätzung des Interviewers:

Herr Gösweiner ist ein klar und offen denkender und sprechender Mensch, der mit viel Erfahrungswissen die Dinge nach vorne bringen und konstruktiv lösen will, er ist bereit zu hohem Engagement.

Zusammenfassung eines „Slogans“:

whatever it takes